

Code of Conduct för Affärspartners

Nedanstående principer är minikrav för samarbete med National Halmstad PP AB och dess dotterbolag, härnäst benämnda *National*.

Grundläggande lagar och regler

Grundläggande mänskliga rättigheter och internationella arbetsstandarder såsom dessa framställs i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och i den Internationella Arbetsorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner respekteras.

- **Arbetsvillkor:** Nationella lagkrav gällande arbetstider, övertidsarbete samt förmåner följs. Anställda har minst ha en dag ledig av sju dagar och övertid är frivillig. Löner följer, som minimum, nationella regler.
- Kroppsliga bestraffningar eller fysiska, sexuella, psykologiska eller verbala trakasserier eller övergrepp förekommer inte.
- Tvångs-, slavarbete eller andra former av ofrivilligt arbete förekommer inte.
- **Barnarbete:** Ingen person yngre än 15 år anställs. Om lokala lagar anger högre minimiålder följs dessa lagar.
- **Rätten att organisera sig:** Anställda har rätt att bilda, gå med i eller avstå från att gå med i fackliga organisationer. Disciplinära eller diskriminerande åtgärder vidtas inte mot arbetstagare som organiserar sig eller ansluter sig till en organisation för att på ett fredligt sätt tillvarata sina rättigheter.
- **Diskriminering och jämställdhet:** Rekrytering sker på ett etiskt och icke-diskriminerande sätt. Anställda behandlas rättvist och på lika villkor oavsett kön, hudfärg, religion, politisk uppfattning, ålder, sexuell läggning, socialt eller etniskt ursprung eller andra särskiljande egenskaper.
- Rättigheter för minoriteter och ursprungsbefolkningar respekteras.
- Rättigheter till mark, skog och vatten respekteras - och tvångsförflyttningar accepteras inte.
- Användande av privata eller offentliga säkerhetsstyrkor undviks.

Hälsa och arbetsmiljö

- Åtgärder vidtas för att förebygga arbetsplatsolyckor och arbetsrelaterade sjukdomar. Skyddsutrustning görs kostnadsfritt tillgänglig för arbetstagare vid behov.
- Utrustning/utrymmen för sanitet, måltider (samt eventuellt boende för anställda) byggs och underhålls enligt lokala lagkrav.
- Affärspartner skall, som minimum, tillhandahålla dricksvatten, rena toaletter i lämpligt antal, tillräcklig ventilation, nödutgångar, god belysning och möjlighet till medicinsk vård.

Affärsetik

- **God affärssed** tillämpas internationellt och nationellt och noggranna register föres.
- **Avtalade åtaganden** utföres korrekt och inom givna tidsramar och gällande avtal brytes icke.
- **Intressekonflikter:** Företaget vidtar åtgärder och agerar på ett rättvist och opartiskt sätt när intressekonflikter uppstår - dvs när en anställds personliga intressen riskerar att påverka dennes förmåga att fatta opartiska beslut för företagets bästa.
- **Konfidentiell information och immateriell egendom:** Konfidentiell information och immateriell egendom hanteras enligt gällande avtal och bestämmelser, skyddas från avslöjande och missbruk samt delges enbart personal som har ett legitimt behov av att veta.
- **Affärsmetoder och konkurrens:** Tillämpliga konkurrenslagar och förordningar (även kallade antitrustlagar) följs. Överenskommelser som förhindrar rättvis konkurrens ingås inte.
- **Korruption och mutor:** Olämpliga förmåner erbjuds eller ges inte, direkt eller indirekt, i syfte att förmå någon att agera i strid med sina skyldigheter. Betalning (eller annan olämplig förmån) begärs eller accepteras inte, direkt eller indirekt, från någon vars syfte det är att förmå oss att

agera i strid med våra skyldigheter. (Olämpliga förmåner inkluderar pengar, resor, semestrar, lyxprodukter, etc.)

- **Förfalskade delar och material:** Processer finnes för att minimera risken för att förfalskade delar och material introduceras i företagets produkter. Kund meddelas omgående vid eventuell upptäckt av förfalskade delar eller material som påverkar deras produkter.
- **Exportkontroll och ekonomiska sanktioner:** Rutiner finns på plats för att efterleva de globala lagar som gäller ekonomiska sanktioner och exportkontroll och som har påverkan på företagets verksamhet.

Miljö

- Nationella lagar och regler följs.
- Förnyelsebar energi, hållbara material, återbruk/återvinning samt utfasning av fossila bränslen prioriteras.
- Åtgärder vidtas för att reducera GHG-utsläpp i hela värdekedjan samt för att minska miljöpåverkan av kemikaliehantering, farligt avfall, vatten- och energianvändning, buller samt utsläpp till mark, vatten och luft och markpåverkan i egen verksamhet.
- Djurskydd: I de fall djur hanteras i verksamheten sker det på ett etiskt sätt samt enligt tillämpliga lagar och regler.
- Biologisk mångfald: Verksamheten följer alla tillämpliga miljölagar och förordningar inklusive åtgärder för att mildra hot mot livsmiljöer och biologisk mångfald.

GDPR/Dataskydd

- Personuppgifter hanteras och skyddas enligt gällande avtal, lagar och förordningar.

Affärspartners

- Inom de områden inflytande finnes skall leverantörer, underentreprenörer, agenter och partners förmås följa ovanstående principer.

National samarbetar med affärspartners som delar vår uppfattning om ansvarfullt företagande. National förbehåller sig rätten att följa upp efterlevnad genom dialog, självutvärdering och/eller revision.

Om affärspartnern inte lever upp till våra förväntningar kommer detta att påtalas. Om affärspartnern då inte åtgärdar problemet kan samarbetet komma att avslutas.

Jag bekräftar härmed att mitt företag följer principerna ovan:

Datum:

Företag:

Signatur:

Namnförtydligande:

Code of Conduct for Business Partners

The following principles are minimum requirements for cooperation with National Halmstad PP AB and its subsidiaries, hereinafter referred to as *National*.

Basic laws and regulations

Fundamental human rights and international labour standards as set out in the Universal Declaration of Human Rights and in the core conventions of the International Labour Organization (ILO) are respected.

- **Working conditions:** National legal requirements regarding working hours, overtime work and benefits are followed. Employees have at least one day off out of seven days and overtime is voluntary. Salaries follow, as a minimum, national rules.
- There is no corporal punishment or physical, sexual, psychological or verbal harassment or abuse.
- Forced labour, slave labour or other forms of involuntary labour do not occur.
- **Child labour:** No person under the age of 15 is employed. If local laws specify a higher minimum age, these laws are followed.
- **Freedom of association:** Employees have the right to form, join or refrain from joining trade unions and collective bargaining. No disciplinary or discriminatory measures are taken against workers who join an organization to peacefully defend their rights.
- **Discrimination and equality:** Recruitment is done in an ethical and non-discriminatory manner. Employees are treated fairly and on equal terms regardless of gender, colour, religion, political opinion, age, sexual orientation, social or ethnic origin or other distinguishing characteristics.
- The rights of minorities and indigenous peoples are respected.
- Rights to land, forests and water are respected - and forced relocations are not accepted.
- The use of private or public security forces is avoided.

Health and safety

- Measures are taken to prevent workplace accidents and work-related diseases. Protective equipment is made available to employees free of charge if necessary.
- Sanitation equipment/facilities, meals (and any accommodation for employees) are built and maintained in accordance with local legal requirements.
- Business partners shall, as a minimum, provide drinking water, clean toilets in appropriate numbers, adequate ventilation, emergency exits, good lighting and the possibility of medical care.

Business ethics

- **Good business practice** is applied internationally and nationally, and accurate records are kept.
- **Agreed commitments** are executed correctly and within given time frames and current agreements are not breached.
- **Conflicts of interest:** The company acts in a fair and impartial manner when conflicts of interest arise - i.e., when an employee's personal interests risk affecting their ability to make impartial decisions for the company's best interests.
- **Confidential Information and Intellectual Property:** Confidential information and intellectual property are handled in accordance with applicable agreements and regulations, protected from disclosure and misuse, and disclosed only to personnel who have a legitimate need to know.

- **Business practices and competition:** Applicable competition laws and regulations (also known as antitrust laws) are complied with. Agreements that prevent fair competition are not concluded.
- **Corruption and bribery:** Inappropriate benefits are not offered or given, directly or indirectly, with the aim of inducing someone to act in breach of their obligations. Payment (or other improper benefit) is not requested or accepted, directly or indirectly, from anyone whose purpose it is to induce us to act in breach of our obligations. (Inappropriate benefits include money, travel, vacations, luxury products, etc.)
- **Counterfeit parts and materials:** Processes are in place to minimize the risk of counterfeit parts and materials being introduced into the company's products. The customer is notified immediately in the event of any discovery of counterfeit parts or materials affecting their products.
- **Export control and economic sanctions:** Procedures are in place to comply with the global laws regarding economic sanctions and export control that affect the company's operations.

Environment

- National laws and regulations are followed.
- Renewable energy, sustainable materials, reuse/recycling and phasing out fossil fuels are prioritised.
- Measures are being taken to reduce GHG emissions throughout the value chain and to reduce environmental impact of chemical management, hazardous waste, water and energy use, noise and emissions (to soil, water and air) and risks of land impact in our own operations.
- Animal welfare: In cases where animals are handled in the business, it is done in an ethical manner and in accordance with applicable laws and regulations.
- Biodiversity: Operations comply with all applicable environmental laws and regulations, including measures to mitigate threats to habitats and biodiversity.

GDPR/Data protection

- Personal data is handled and protected in accordance with applicable agreements, laws, and regulations.

Business partners

- In the areas where influence exists, suppliers, subcontractors, agents and partners shall be persuaded to comply with the above principles.

National work with business partners who share our view of responsible business. National reserves the right to follow up compliance through dialogue, self-assessment and/or audit.

Should the business partner fail to meet our expectations, this will be formally communicated. If the identified deficiencies are not satisfactorily corrected, the collaboration may be terminated.

I hereby confirm that my company commits to the principles above:

Date:

Company:

Signature:

Name and title:
