

ARBETSRUTINER

	Dok. nr AR2.2	Sida 1(5)
Dokumentnamn Code of conduct - affärspartners	Giltig fr.o.m. 2025-09-18	Utgåva 4
Upprättad av: kvalitetschef datum/sign.	Granskad av: inköpschef datum/sign.	Godkänd av: VD datum/sign.

National Bredaryd AB - Code of Conduct för affärspartners

Denna Code of Conduct gäller för samtliga av våra affärskontakter. Dess efterlevnad är en förutsättning för att göra affärer med National Bredaryd. Koden beskriver vad vi förväntar oss gällande lagar, arbetsmiljö, etik och moral i våra affärsrelationer.

Homogena krav i leverantörskedjan

Vi förväntar oss att våra affärspartners har en Code of Conduct som linjerar med vår, samt att kraven förmedlas nedströms i kedjan.

Hälsa och säkerhet

Åtgärder vidtas för att förebygga arbetsplatsolyckor och arbetsrelaterade sjukdomar. Skyddsutrustning görs kostnadsfritt tillgänglig för arbetstagare vid behov.

Utrustning/utrymmen för sanitet, måltider och ev. boende för anställda är byggda och underhålls enligt lokala lagkrav.

Affärspartner skall, som minimum, förse sina anställda med dricksvatten, rena toaletter i lämpligt antal, tillräcklig ventilation, nödutgångar, god belysning och tillgång till medicinsk vård.

Arbetsvillkor

Nationella lagkrav gällande arbetstider, övertidsarbete samt förmåner följs.

Löner följer, som minimum, nationella regler. Kroppsliga bestraffningar eller fysiska, sexuella, psykologiska eller verbala trakasserier eller övergrepp förekommer inte.

Tvångsarbete, slavarbete eller andra former av ofrivilligt arbete förekommer inte.

Barnarbete

Ingen person under åldern 15 år anställs. Om lokala lagar anger högre minimiålder följs dessa lagar.

Rätten att organisera sig

Alla anställda har rätt att bilda, gå med i eller avstå från att gå med i fackliga organisationer.

Disciplinära eller diskriminerande åtgärder vidtas inte mot arbetstagare som organiserar sig eller ansluter sig till en organisation för att på ett fredligt sätt tillvarata sina rättigheter.

Diskriminering

Anställda behandlas rättvist och på lika villkor oavsett hudfärg, kön, religion, politisk uppfattning, ålder, sexuell läggning, socialt eller etniskt ursprung eller andra särskiljande egenskaper.

Miljö

Vi strävar efter att begränsa/minimera vår miljöpåverkan, särskilt gällande kemikalier, farligt avfall, vatten- och energianvändning. Nationella lagar och regler följs.

Vi förväntar oss att våra affärspartners följer dessa lagar och regler i vår affärsrelation.

Korruption

Belöningar (eller fördelar i övrigt) erbjuds eller ges inte, direkt eller indirekt, till någon i syfte att förmå denne att agera i strid med sina skyldigheter.

Betalning (eller annan otillbörlig ersättning i någon form) begärs eller accepteras inte, direkt eller indirekt, från någon vars syfte det är att förmå oss att agera i strid med våra skyldigheter.

Bekämpning av penningtvätt

Vi accepterar eller stödjer inte penningtvätt. Våra affärspartners måste avstå från alla former av penningtvätt.

Konkurrensrättsliga lagar

ARBETSRUTINER

		Dok. nr AR2.2	Sida 2(5)
Dokumentnamn Code of conduct - affärspartners		Giltig fr.o.m. 2025-09-18	Utgåva 4
Upprättad av: kvalitetschef datum/sign.	Granskad av: inköpschef datum/sign.	Godkänd av: VD datum/sign.	

Vi förväntar oss att man följer konkurrensrättsliga lagar enligt gällande konkurrenslagstiftning på de marknader där man är verksam. Det ska vara en sund konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp. Vi accepterar inte någon form av olaglig konkurrensbegränsande åtgärd, såsom till exempel prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans. Affärspartners ska agera korrekt och inte ägna sig åt otillbörlig påverkan eller manipulation så att konkurrensen snedvrids. Affärspartners till oss ska följa internationella handelsregler inklusive skatt och tull lagar och tillämplig export, import, transitering och handelslagar om efterlevnad i länder där verksamheten bedrivs.

Intressekonflikter

Affärspartners ska inte engagera sig i relationer, delta i aktiviteter eller ha intresse av ett företag där personlig eller annan olämplig relation har eller kan påverka ett affärsbeslut. Om En sådan intressekonflikt uppstår ska affärspartnern vidta lämpliga åtgärder för att eliminera intressekonflikt.

Konfidentiell information som tillhör andra

National Bredaryd behandlar information som vi får av andra på samma sätt som vi förväntar oss att våra affärspartners ska behandla information som vi lämnat ifrån oss. Våra affärspartners får aldrig försöka få tillgång till eller heller inte ta emot konfidentiell information som tillhör andra såvida inte informationens ägare har godkänt att detta sprids. Konfidentiell information som oavsiktligt skulle komma oss till handa får inte spridas vidare utan skall återsändas till avsändaren / ägaren.

Dataskydd

National Bredaryd förväntar sig av sina affärspartners att ta dataskydd på allvar och alltid sträva efter att skydda personuppgifter om individer på bästa möjliga sätt och att följa alla tillämpliga lagar och regler för skydd av personuppgifter.

Överensstämmelse med lagar

Utöver vad som anges ovan kräver National Bredaryd att affärspartners följer alla internationellt accepterade regler, etiska riktlinjer och lokala lagar samt att man respekterar mänskliga rättigheter. National Bredaryd AB samarbetar med affärspartners som delar vår uppfattning om ansvarfullt företagande. Om affärspartnern inte lever upp till våra förväntningar kommer detta att påtalas. Om affärspartnern då inte åtgärdar problemet kan samarbetet komma att avslutas.

Visselblåsarfunktion

Rapporter om överträdelse av denna kod kan göras anonymt och konfidentiellt på vår web sida.

ARBETSRUTINER

	Dok. nr AR2.2	Sida 3(5)
Dokumentnamn Code of conduct - affärspartners	Giltig fr.o.m. 2025-09-18	Utgåva 4
Upprättad av: kvalitetschef datum/sign.	Granskad av: inköpschef datum/sign.	Godkänd av: VD datum/sign.

National Bredaryd AB - Code of Conduct for business partners

This Code of Conduct applies to all our business contacts. Compliance with this Code is a prerequisite for doing business with National Bredaryd. The Code describes what we expect regarding laws, work environment, ethics and morals in our business relationships.

Homogeneous requirements in the supply chain

We expect that our business partners have a Code of conduct that corresponds with ours, and that the requirements are conveyed downstreams in the supplychain.

Health and Safety

Measures are taken to prevent workplace accidents and work-related illnesses. Protective equipment is made available free of charge to workers when needed.

Equipment / spaces for sanitation, meals and possibly housing for employees is built and maintained according to local legal requirements.

Business partners must, at a minimum, provide their employees with drinking water, clean toilets in appropriate numbers, adequate ventilation, emergency exits, good lighting and access to medical care.

Working conditions

Working hours, overtime work and benefits comply with National legal requirements.

Wages follow, as a minimum, national rules. Corporal punishment or physical, sexual, psychological, or verbal harassment or abuse does not occur.

Forced labor, slave labor or other forms of involuntary work do not occur.

Child labor

No person under the age of 15 is employed. If local laws specify a higher minimum age, these laws are followed.

The right to organize

All employees have the right to form, join or refrain from joining trade unions. Disciplinary or discriminatory measures are not taken against workers who organize or join an organization to protect their rights in a peaceful manner.

Discrimination

Employees are treated fairly and on equal terms regardless of skin color, gender, religion, political opinion, age, sexual orientation, social or ethnic origin or other distinctive characteristics.

Environment

We strive to limit/minimize our environmental impact, especially regarding chemicals, hazardous waste, water, and energy use. National laws and regulations are followed.

We expect our business partners to follow these laws and regulations in our business relationship.

Corruption

Rewards (or benefits in general) are not offered or given, directly or indirectly, to anyone for the purpose of persuading them to act in violation of their obligations.

Payment (or other improper compensation in any form) is not requested or accepted, directly or indirectly, by someone whose purpose is to persuade us to act in violation of our obligations.

Fighting money laundering

ARBETSRUTINER

		Dok. nr AR2.2	Sida 4(5)
Dokumentnamn Code of conduct - affärspartners		Giltig fr.o.m. 2025-09-18	Utgåva 4
Upprättad av: kvalitetschef datum/sign.	Granskad av: inköpschef datum/sign.	Godkänd av: VD datum/sign.	

We do not accept or support money laundering. Our business partners must refrain from all forms of money laundering.

Fair competition and anti-trust

We expect you to comply with competition law in accordance with the applicable competition law in the markets in which you operate. There must be healthy competition in tenders, tenders, procurement and purchasing. We do not accept any form of unlawful anti-competitive measures, such as price collusion, cartel formation or abuse of market dominance. Business partners must act correctly and not engage in undue influence or manipulation so that competition is distorted.

Business partners to us must comply with international trade rules including tax and customs laws and applicable export, import, transit, and trade laws on compliance in countries where the business is conducted.

Conflicts of interest

Business partners should not engage in relationships, participate in activities, or have an interest in a company

where a personal or other inappropriate relationship has or may affect a business decision. If

If such a conflict of interest arises, the business partner must take appropriate measures to eliminate it conflict of interest.

Confidential information belonging to others

National Bredaryd processes information that we receive from others in the same way that we expect our business partners to process information that we have provided. Our business partners must never try to access or receive confidential information belonging to others unless the owner of the information has agreed to this dissemination. Confidential information that would inadvertently reach us may not be disseminated but must be returned to the sender / owner.

Data protection

National Bredaryd expects its business partners to take data protection seriously and always strive to protect personal data about individuals in the best possible way and to comply with all applicable laws and regulations for the protection of personal data.

Compliance with laws

In addition to what is stated above, National Bredaryd requires that business partners follow all internationally accepted rules, ethical guidelines, and local laws, and that they respect human rights. National Bredaryd AB collaborates with business partners who share our view of responsible business. If the business partner does not live up to our expectations, this will be pointed out. If the business partner does not solve the problem, the collaboration may end.

Whistleblower function

Reports of violations of this code can be made anonymously and confidentially by our web site.

ARBETSRUTINER

		Dok. nr AR2.2	Sida 5(5)
Dokumentnamn Code of conduct - affärspartners		Giltig fr.o.m. 2025-09-18	Utgåva 4
Upprättad av: kvalitetschef datum/sign.	Granskad av: inköpschef datum/sign.	Godkänd av: VD datum/sign.	

Ändringslogg

Utgåva:	Datum:	Beskrivning ändring
1	2020-03-24	Nyupprättat dokument.
2	2021-01-28	Lagt till regler för etik och moral med våra affärspartners.
3	2025-09-09	Ändrat funktion för visseblåsning då det tidigare hänvisade till brev till National Bredaryd. Funktion för visseblåsning finns numera på den gemensamma websidan.
4	2025-09-18	Förtydligat inledning angående våra krav i leverantörskedjan.